

【アブセンティーズム】

2022年度の1年間において、病気による欠勤日数および病気による休職日数の正社員・限定正社員の平均日数を算出しております。

経済産業省の調査では、日本企業におけるアブセンティーズムの平均日数は2.6日とされており、当社の数値はそれを今のところ下回っております。

さらにこの日数が減るよう、引き続き健康経営の取組を進めてまいります。

病気による欠勤日数と休職日数の正社員と契約社員の平均取得日数

(年度中の休暇取得の理由から日数を合計し、正社員・限定正社員数で除した平均値)

年度	平均値
2020年度	1.5日
2021年度	2.1日
2022年度	1.5日

【ワークエンゲージメント】

当社では従事者の「仕事に対してのポジティブで充実した心理状態」を図るため、ワークエンゲージメントのアンケートを実施しております。

測定方法の中でも高い安定性を誇っており、最も活用されている手法である「ユトレヒト・ワーク・エンゲージメント尺度」の各要素3項目ずつ、計9項目の質問で測定できる短縮版を使用しております。

いつも感じる（毎日）＝6点、とてもよく感じる（1週間に数回）＝5点、よく感じる（1週間に1回）＝4点、時々感じる（1か月に数回）＝3点、めったに感じない（1か月に1回以下）＝2点、ほとんど感じない（1年に数回以下）＝1点、まったくない＝0点

アンケート結果 (2022年9月実施／対象：一部役員・正社員53名、回答率98.1%)

項目	Q	質問内容	平均値
活力	Q 1	仕事をしていると、活力がみなぎるように感じる	3.2
	Q 2	職場では元気が出て精神的になるように感じる	3.2
	Q 3	朝に目覚めると「さあ仕事へ行こう」という気になる	3.0
熱量	Q 4	自分の仕事に誇りを感じる	3.4
	Q 5	仕事に熱心である	4.1
	Q 6	自分の仕事に意義や価値を大いに感じる	3.4
没頭	Q 7	仕事に没頭しているとき「幸せだ」と感じる	2.9
	Q 8	私は仕事にのめりこんでいる	3.3
	Q 9	仕事をしていると、つい夢中になってしまう	3.6
9項目トータルの平均値			3.4